

“Nessuna Impresa si fa da sé. Per noi sono le persone che fanno la differenza”

I nostri dipendenti e collaboratori sono le fondamenta della nostra Impresa di Costruzioni che da oltre trent'anni si impegna per e con loro.

È stata questa la filosofia che trent'anni fa ha animato Walter, quando decise di dar vita alla **IMPRESA COSTRUZIONI SPARTI SRL**, insieme a suo figlio Sparti Simone.

“La nostra squadra è il cuore pulsante della nostra azienda”

Un gruppo di persone affiatato che collabora con passione e professionalità e crede negli stessi valori per affrontare le grandi sfide con spirito costruttivo e per perseguire l'obiettivo comune di accrescere la consistenza del valore dell'azienda.

Proprio sulla base di questa filosofia aziendale, la Direzione ha deciso di implementare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla norma **UNI PdR 125:2022** nel quale possano trovare attuazione **politiche di equità, inclusione e parità di genere e che sostenga e incoraggi una cultura inclusiva, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile**

La Direzione, in collaborazione e con il coordinamento del Comitato Guida, ha definito la **Politica per la Parità di Genere** che sancisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che descrivono l'impegno dell'Azienda nei confronti dei temi relativi alla parità di genere.

La Direzione si impegna a:

- sostenere la cultura della equità e delle pari opportunità tra i/le dipendenti e i/le collaboratori/trici, garantendo che tutti siano trattati con dignità, rispetto ed equità
- creare un ambiente di lavoro accogliente, inclusivo, privo di discriminazione sociale, culturale, di razza, sesso, religione
- garantire equità remunerativa a tutto il personale e per genere, a parità di tutte le altre condizioni
- assicurare che le politiche dei processi legati alla gestione delle risorse umane si basino su elementi di equità e di uguali possibilità a tutto il personale
- riconoscere il valore e l'importanza di un sano equilibrio tra vita lavorativa e vita personale promuovendo idonei programmi a sostegno della genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- prevenire forme di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro
- comunicare alle parti interessate il proprio impegno a perseguire politiche per la parità di genere

La Direzione intende assicurare il perseguimento dei propri obiettivi per la Parità di Genere attraverso:

- la predisposizione di un Piano Strategico in cui riporta per ogni Area Tematica obiettivi raggiungibili e misurabili e azioni da attuare
- la definizione di procedure di gestione delle risorse umane relative alla selezione e assunzione, alla gestione delle carriere in azienda, allo sviluppo professionale, alla equità retributiva che si basino su elementi di equità e di uguali possibilità a tutto il personale
- il miglioramento dell'ambiente di lavoro flessibile per bilanciare l'equilibrio vita-lavoro favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere

- L'attuazione di misure ed iniziative per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver e nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- L'attuazione di un modello di governance e di un piano della prevenzione volto ad intercettare, identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione

Gli obiettivi sopra citati sono specificati in termini di Indicatori di Prestazione (KPI) e di ulteriori obiettivi che sono specifici, misurabili, raggiungibili, realistici e definiti temporalmente nel Piano Strategico. Il loro raggiungimento è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale. Pertanto, a ciascun responsabile di funzione e a tutti i/le dipendenti è richiesto di operare in modo da rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'Impresa predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La Politica per la Parità di Genere sarà revisionata periodicamente durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale, per garantire che dipendenti e collaboratori ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli, e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Data 23/04/2025

La Direzione

**Impresa Costruzioni**
SPARTI Srl
Via delle Zeppelle, 13
63100 Ascoli Piceno
C.F. e P.IVA 02313790442
Pec: impresa.costruzionisparti@pec.it

